

คู่มืออ้างอิงฉบับย่อ: คู่มือการใช้หลักปฏิบัติของเรา



แม้ว่าคู่มือฉบับนี้จะใช้แทนหลักปฏิบัติของเราไม่ได้ แต่ก็ยังเป็นแหล่งข้อมูลที่มีประโยชน์เมื่อเกิดความกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือปัญหาด้านจริยธรรมในสถานที่ทำงาน หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดอ่านหลักปฏิบัติของเรา

เรายึดมั่นในความซื่อตรง

เป้าหมายของเรา

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ผลิตและผู้บริโภคซึ่งจะช่วยสร้างความก้าวหน้าให้กับคนรุ่นหลังนั้น

เราทำตามค่านิยมของเรา

เรายึดถือค่านิยมของเราอย่างมุ่งมั่น ค่านิยมเป็นสิ่งที่บ่งบอกความเป็นตัวเราและบ่งบอกว่าเราทำเพื่ออะไร สิ่งนี้เป็นความเชื่อพื้นฐานที่ผลักดันการตัดสินใจของเราและช่วยในการขัดเกลาวัฒนธรรมของเรา ความสำเร็จที่ได้รับนั้นล้วนมาจากการที่พนักงานยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมนี้ในทุกเมื่อ

เสริมสร้างชีวิต

เรามุ่งมั่นในการทำให้ชีวิตและโลกดีขึ้น ในฐานะผู้นำ เป้าหมายของเราไม่ใช่แค่สร้างกำไรอย่างรวดเร็วเท่านั้น แต่ยังคงสร้างประโยชน์แก่สังคมด้วย

มีความภาคภูมิใจ

เราคือผู้นำที่ปฏิบัติตนอย่างกล้าหาญ เรายืนหยัดที่จะฝ่าฟันอุปสรรคต่างๆ ในภาคอุตสาหกรรมเสมือนเป็นอุปสรรคของเราเองและพร้อมยกระดับการทำงานเพื่อให้ภาคเกษตรกรรมมีความพัฒนาและก้าวหน้า

มีความสนใจและสงสัย

เราคิดค้นสิ่งใหม่โดยไม่ลดละ เราเร่งก้าวในการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ เพื่อสร้างแนวทางการแก้ปัญหาที่จะจัดส่งอาหารคุณภาพสูงมากมาย ในปัจจุบันและอนาคต

ร่วมกันสร้างองค์กร

เราเติบโตโดยทำงานไปด้วยกัน เราต้องเปิดรับความหลากหลายและประสานความร่วมมือเพื่อสร้างองค์กรที่มีความเป็นหนึ่งเดียวก่อน แล้วจึงเผยแพร่แนวคิดนี้ต่อไปในวงการอาหารเพื่อสร้างค่านิยมร่วมกัน

เป็นคนที่ซื่อตรง

เราทำในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ดังนั้นเราจึงรักษามาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงในการดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัยและโปร่งใส

ดำเนินชีวิตอย่างปลอดภัย

เราคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม

การยึดมั่นในความซื่อตรง (การตัดสินใจโดยใช้หลักจริยธรรม)

ค่านิยมคือแนวทางการตัดสินใจของเรา

ค่านิยมคือแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของเรา ตามคำถามต่อไปนี้เพื่อช่วยนำทางคุณในสถานการณ์ที่ยากลำบาก

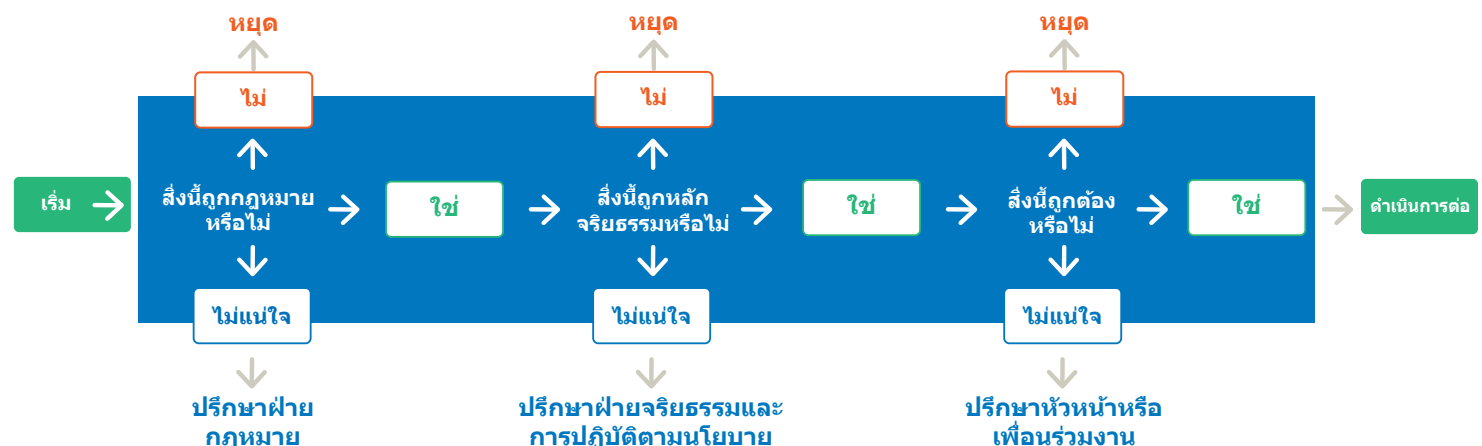
ฉันมีความรับผิดชอบอย่างไรในสถานการณ์นี้
การตัดสินใจนี้ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ยึดถือข้อใด
หลักปฏิบัติจะนำมาใช้อย่างไร

มีความรับผิดชอบทางกฎหมายใดที่ฉันต้องพิจารณาให้รอบคอบ

ผู้ใด/สิ่งใดจะได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจนี้บ้าง

- ลูกค้าใช้ใหม่
- ผู้ถือหุ้นใช้ใหม่
- เพื่อนร่วมงานใช้ใหม่
- หุ่นส่วนทางธุรกิจใช้ใหม่
- ชุมชนในพื้นที่ใช้ใหม่
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ใหม่
- คู่แข่งใช้ใหม่
- ฉัน ครอบครัว หรือญาติพี่น้องใช้ใหม่
- โลกและสิ่งแวดล้อมใช้ใหม่

เมื่อคุณได้พิจารณาความผิดชอบและผลที่ตามมาจากการตัดสินใจแต่ละเรื่องอย่างถี่ถ้วนแล้ว ก็สามารถทำตามขั้นตอนต่อไปนี้เพื่อแก้ไขปัญหาได้



การแสดงความคิดเห็นและการขอความช่วยเหลือ

แสดงความคิดเห็นอยู่เสมอ

เรามีความรับผิดชอบที่จะต้องออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ ซึ่งหมายถึงการพูดอะไรบางอย่างเมื่อเราเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัยหรือผิดหลักจริยธรรมหรือมีคำถามเกี่ยวกับนโยบาย

สถานที่ทำงานที่มีจริยธรรมนั้นสร้างขึ้นจากพนักงานที่มีจริยธรรม ซึ่งหมายความว่าเรายินดีที่จะแจ้งพฤติกรรมที่น่าสงสัย และสนับสนุนซึ่งกันและกันให้มีความรับผิดชอบต่อค่านิยมของเรา การประพฤติตนอย่างซื่อตรงคือความร่วมมือร่วมใจของทีม

ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ

หากพนักงานมีความกังวลเรื่องจริยธรรมหรือมีคำถามใดๆ หัวหน้าของพนักงานเป็นแหล่งข้อมูลแรกและแหล่งข้อมูลที่ดีที่สุด อาจมีบางครั้งที่เราไม่แน่ใจว่าหัวหน้าของเราไม่แน่ใจ หรือเรารู้สึกไม่สบายใจที่จะหาหรือเรื่องนี้กับเขา นอกจากนี้ยังมีแหล่งข้อมูลต่อไปนี้

- หัวหน้าแผนกอื่น
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายการเงิน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ

การรักษาความลับของรายงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับข้อกังวลทางจริยธรรม ซึ่งรวมถึงการติดต่อทางสายด่วน

พนักงานสามารถขอไม่เปิดเผยตัวตนเมื่อกรอกรายงานทางจริยธรรม ความกังวลทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย อาจจะมีการรายงานไปยังผู้มีอำนาจที่เหมาะสม

การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้

เราจะรักษาค่านิยมของเราไว้ได้เมื่อเรารู้สึกว่าสามารถออกมาพูดได้อย่างปลอดภัย เราไม่ยอมให้มีการตอบโต้ใครก็ตามที่รายงานโดยสุจริตใจเกี่ยวกับกรณีที่สงสัยว่าการกระทำผิด หรือให้ความช่วยเหลือในการสอบสวน การตอบโต้ถือเป็นการละเมิดหลักปฏิบัติของเรา และจะต้องได้รับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง ในบางกรณี การตอบโต้อาจทำให้ต้องโทษทางแพ่งและ/หรืออาญาได้

สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Corteva
Agriscience™:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

